

Yleiskirje 3/2025

27.1.2025

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

KVTESin tasopalkkajärjestelmä

Tässä yleiskirjeessä selostetaan uusi Tasopalkkajärjestelmä eli keskeiset muutokset KVTESin palkkausluvussa ja palkkausliitteissä.

Valtakunnalliset neuvotteluosapuolet antavat tarvittaessa lisää ohjeita toimeenpanon edetessä.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

KVTESin palkkausjärjestelmä muuttuu

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa heti.

Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä.

31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Neuvottelujohtaja Henrika Nybondas-Kangas

Liitteet

Liite 1 Virka- ja työehtosopimus KVTESin palkkausluvun ja palkkahinnoitteluliitteiden muutoksista (tasopalkkajärjestelmä)

Liite 2 Selostus KVTESin tasopalkkajärjestelmästä

Liite 3 Muuttuneet luvut: KVTESin uusi palkkausluku ja muutokset lukuihin I ja VII

Liite 4 Muuttuneet liitteet: KVTESin uudet palkkaliitteet 1–7 ja suositusliitteet 8–9